

AGENCE
IMMOBILIÈRE
Nice

(installée depuis
près de 30 ans)

recrute (H/F)

Négociateur
motivé



Véhiculé

Débutant accepté

Formation assurée

GROUPE ECI

Tél :
06.03.44.14.50

Les centres hospitaliers recrutent

Nice Hahn 5 Avril 2022

Les hôpitaux du département des Alpes-Maritimes manquent de personnel soignant pour leurs besoins structurels. Ils embauchent principalement en CDI

Les centres hospitaliers des Alpes-Maritimes manquent de personnel soignant ! Ce n'est pas une nouveauté mais le besoin est d'autant plus criant que de nombreux demandeurs d'emploi du secteur ont d'ores et déjà été réquisitionnés par les unités Covid. Infirmiers, aides-soignants, manipulateurs radio, médecins... Pôle Emploi recense pas moins de 300 offres de postes à pourvoir dans les établissements de santé des Alpes-Maritimes. Ces emplois, en majorité à temps plein, correspondent pour la plupart à des postes structurels et sont donc à durée indéterminée.

Former en interne

Au CHU de Nice, on recherche en tout 137 personnes. Des aides-soignants, des infirmiers spécialisés, mais aussi des masseurs kinésithérapeutes et des manipulateurs radio. « Chaque début d'été, nous recrutons les jeunes diplômés sortants des écoles et nous formons également du personnel dans nos propres centres de formation », explique Karine Hamela, directrice du pôle des ressources humaines du CHU de Nice. Pour autant, cela ne suf-



Ces emplois sont en majorité à temps plein et en CDI.

(Photo S. Botella)

fit pas à pallier le manque. « Même son de cloche du côté du centre hospitalier de Grasse où il manque des manipulateurs radio et des infirmiers de bloc opératoire, en gériatrie et de nuit. « C'est assez compliqué de trouver des infirmiers en bloc opératoire », souligne Lisa Bon, DRH du centre hospitalier de Grasse. Alors, si des infirmiers en soins généraux sont intéressés par cette spécialité, nous sommes prêts à les former en interne. ». Ainsi, les candidats venant d'autres départements et notamment du Var sont les bienvenus.

L'hôpital recherche également des médecins : radiologues, réanimateurs, urgentistes et un infectiologue.

Logement dans les Vallées

Quant aux établissements Sainte-Marie, ils recrutent, pour toutes leurs structures implantées sur l'ensemble du département, des médecins psychiatre, des infirmiers, des aides-soignants et des accompagnants éducatif et social. Mais c'est surtout dans les Vallées que la tâche se complique un peu plus encore en matière de

recrutement. Si les hôpitaux de la Vesubie nécessitent deux postes de médecins et une dizaine d'aides-soignants, ils ont bien du mal à être pourvus en raison d'une « déshérence de la zone montagne qui ne date pas d'hier », précise Philippe Madalena, le directeur des hôpitaux de la Vesubie. Même constat du côté de Tende où l'hôpital peine à trouver des candidats pour la dizaine de postes d'infirmiers et d'aides-soignants qui sont à pourvoir. « À cause de la tempête Alex, La Roya ne suscite plus de projets de

Savoir +

5 000 euros pour s'installer en zone montagne

Afin de favoriser les recrutements de médecins, infirmiers et aides-soignants diplômés dans les établissements et services médico-sociaux de statut public ou associatif, situés dans la zone montagne, le Département propose jusqu'au 31 décembre, pour tout CDI (après une période d'essai d'un mois) ou contrat de travail d'une durée minimale de 18 mois signé, une prime d'aide à l'installation d'un montant de 5 000 euros.

vie ! », déplore Karine Hamela, directrice du pôle des ressources humaines du CHU de Nice dont dépend l'hôpital de Tende. Mais pour séduire les candidats et les inciter à venir s'installer dans La Roya, l'hôpital ne lésine pas sur les moyens. En plus d'un CDI, il propose un logement de fonction et promet un statut de fonctionnaire au plus vite. Auxquels peut s'ajouter la prime départementale d'aide à l'installation en zone montagne d'un montant de 5 000 euros !